# Актуально на 01.01.2025 года

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**СОВЕТ**

**Введенского сельского поселения**

**Шуйского муниципального района Ивановской области**

**второго созыва**

с. Введенье

**РЕШЕНИЕ**

от 30.07.2013 года № 30

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района»**

**(с изменениями от 30.04.2015г., от 26.01.2018г., от 01.10.2019г., от27.11.2019г., от 07.10.2021г., от 21.09.2023г..)**

В соответствии со статьями 144**,** 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.,2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области» (в действующей редакции), в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Совет Введенского сельского поселения

РЕШИЛ:

1.Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района (приложение).

2. Разместить настоящее решение на официальном сайтеадминистрации Введенского сельского поселения.

3.Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования.

Глава Введенского сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Шуйского муниципального района О.Г.Пряженцев  |   |

Приложение

к решению Совета

Введенского сельского поселения

от 30.07.2013 г. № 30

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ВВЕДЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ШУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и культурного наследия Ивановской области» " (далее - Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия оплаты труда руководителя и главного бухгалтера учреждения;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района.

1.5. Система оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района и настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

**2.Порядок и условия оплаты труда работников,**

**занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района.**

2.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, уровня полученного профессионального образования, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

2.2. Заработная плата работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно [приложению 1](#Par180) к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно [приложению 2](#Par902) к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно [приложению 3](#Par956) к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально;

 абзац утратил силу.

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.4. В связи с отсутствием наименования должности работника в ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", минимальные оклады устанавливаются согласно [приложению 4](#Par1018) к настоящему Положению.

2.5. С учетом условий труда работникам муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [приложением 2](#Par902) к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [приложением 3](#Par956) к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.7.  Утратил силу.

2.8. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

Зп = О + К + С, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад работника складывается из минимального оклада по занимаемой должности, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

**3. Оплата труда руководителя учреждения**

**и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата директора муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района и средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры устанавливается распоряжением Главы Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района в кратности от 1 до 5.

 Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Штатное расписание муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района утверждается директором этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера директору муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются распоряжением Учредителя. Выплаты компенсационного характера главному бухгалтеру муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

3.3. Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директору муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливается распоряжением Учредителя. Порядок выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливается локальными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директору муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района и работы его директора, установленных распоряжением Учредителя.

**4. Индексация размеров должностных окладов директора, главного бухгалтера и работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района**

4.1. Размеры должностных окладов директора, главного бухгалтера, а также работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района подлежат индексации. Увеличение (индексация) должностных окладов директора, главного бухгалтера, а также работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района производится на основании постановления администрации Введенского сельского поселения об индексации заработной платы.

Установить, что при увеличении (индексации) должностных окладов директора, главного бухгалтера, а также работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение 1

 к Положению об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Введенского сельского поселения

Шуйского муниципального района

# Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровнямработников культуры, искусства и кинематографии

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей

работников культуры, искусства и кинематографии")

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад в рублях |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена" | методист клубного учреждения; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы;   | - главный - 1,25;- ведущий - 1,2- высшей категории - 1,15;- первой категории - 1,1;- второй категории -1,05; - третьей категории- 1,03; - без категории -1,0  | 12862 |

# Размеры минимальных окладов (должностных окладов),

**ставок заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей**

**руководителей, специалистов и служащих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих")

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная валификационная группа  |  Наименование должностей  | Квалификационный уровень  | Повышающий коэффициент по занимаемой должности  | Минимальный оклад в рублях  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | Бухгалтер;  | 1 квалификационный уровень | 1,0  | 11793 |

 **Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых профессий рабочих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

профессий рабочих")

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень  | Повышающий коэффициент по  занимаемой должности  |  Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням  | Минимальный оклад в рублях  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  | 5899 |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0 - 1квалификационныйразряд; 1,04 - 2квалификационныйразряд; 1,09 - 3квалификационныйразряд  | Наименование профессийрабочих, по которымпредусмотрено присвоение1, 2 и 3 квалификационныхразрядов в соответствии сЕдиным тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих:уборщик служебных помещений; |  |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Введенского сельского поселения

Шуйского муниципального района

**Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера в муниципальном учреждении культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района состоят из:

а) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляемых в соответствии со статьей 147 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664). Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов оклада (должностного оклада);

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат работникам муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района, работающим с лицами, имеющими ограниченные физические возможности, на 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты работникам муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района, работающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада) ([перечень](#Par932) прилагается).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение

к Порядку и условиям установления

 выплат компенсационного характера

**Перечень**

**должностей специалистов**

**муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района,**

**имеющих право на выплату за работу в сельской местности**

Директор

Главный бухгалтер

Методист

Художественный руководитель

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Введенского сельского поселения

Шуйского муниципального района

**Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера в муниципальном учреждении культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

выплат за качество выполняемых работ;

выплаты за достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района в целях поэтапного повышения средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района;

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении культуры;

премиальных выплат по итогам работы;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

- ежемесячные выплаты работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР или РФ» - 10% от должностного оклада;

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;

за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;

за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;

за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;

за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;

за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;

за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководитель и специалисты ( включая бухгалтеров) работающие в учреждении культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Положения о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающей право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в учреждении культуры, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директора муниципального учреждения культуры Введенского сельского поселения Шуйского муниципального района устанавливаются распоряжением Учредителя.

Персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Введенского сельского поселения

Шуйского муниципального района

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов)**

**по должностям работников, не отнесенным**

**к профессиональным квалификационным группам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Должности  |  Минимальный оклад  в рублях  |  Повышающий  коэффициент  по занимаемой  должности  |
| Художественный руководитель  | 14026 | Главный – 1,25 Высшей категории -1,15 Первой категории -1,1 Второй категории -1,05 |